

Hur kommer man igång?

Om du är sjuksköterska eller student:

Du kan skapa din egen profil och sedan få tillgång till MYORCO-plattformen. Men var försiktig! Med det här kontot får du bara tillgång till grundmaterialet (videor, foton av instrument), men du kommer inte att vara kopplad till en operationssal. Med andra ord kommer du inte att kunna dra nytta av alla de anpassningar som din operationssalschef kan ha gjort i MYORCO.

För att kunna dra full nytta av MYORCO ligger det i ditt intresse att vara registrerad på en specifik operationssal. För att göra detta bör den person som ansvarar för din operationssal skicka en inbjudan till dig om att ansluta dig till din verksamhets MYORCO-konto.

Om du är ansvarig sjuksköterska/chef/lärare och vill skapa ett team:

1. *Om din institution ännu inte har ett MYORCO-konto :*

- o Kontakta MYORCO-samordnaren på din institution för att registrera dig som ansvarig sjuksköterska, chef eller lärare.
- o Du kan sedan skapa ditt team.

2. *Om din institution ännu inte har ett MYORCO-konto :*

- o Bestäm inom din institution vem som ska ta på sig rollen som MYORCO-samordnare. MYORCO-samordnaren kan vara en administratör, chef, utbildare etc. MYORCO-samordnaren kan också vara chef/ansvarig sjuksköterska/lärare (kombinerad roll som MYORCO-samordnare och chef/ansvarig sjuksköterska/lärare).
- o MYORCO-koordinators roll är att registrera institutionen på MYORCO-plattformen och att registrera institutionens chefer/ansvariga sjuksköterskor/lärare så att de sedan kan skapa ett team på MYORCO och lägga till/ändra innehåll. Institutionskoordinatören kan inte visa videor, ändra eller lägga till innehåll.
- o Om MYORCO-koordinatören är samma person som chefen/undersköterskan/läraren: de loggar in som koordinator och registrerar sig sedan som chef/undersköterska/lärare (de kan använda samma e-postadress). När de sedan loggar in får de välja om de vill logga in som institutionens koordinator eller chef/undersköterska/lärare.

Hur kan MYORCO online-verktyget inkluderas i sjuksköterskornas professionella utveckling?

Första steget för cheffsjuksköterskan/chefen:

- skapa ett MYORCO-konto
- skapa ett team i MYORCO
- bli bekant med verktyget

Under välkomstintervjun med den nya medarbetaren:

- Förklara principen för MYORCO-verktyget
- Bjud in dem att gå med i teamet på MYORCO (skicka en inbjudan)
- Hjälプ dem att skapa åtkomst till och använda verktyget

Under den inledande intervjun:

- Diskutera de tekniska färdigheter som förvärvats eller ska utvecklas med den nya teammedlemmen.
- Förklara målen och klargör förväntningarna i förhållande till de olika teknikerna. Exempel: För att kunna erbjuda säker patientvård av hög kvalitet förväntar vi oss att proceduren utförs på följande sätt: ...
- Om en kompetenslucka identifieras i samband med ett förfarande, be personen att konsultera MYORCO-verktyget och den specifika resursen. MYORCO-verktyget hjälper personen att uppnå det önskade målet genom att förtydliga målet och förklaringarna i videofilmerna.
- Kom överens om vilka metoder som ska prioriteras och upprätta en plan för utbildning/professionell utveckling.

Under utvecklingsintervjuer:

- Debriefing i förhållande till det material som konsulterats (videor, foton, resurser). Finns det några frågor som kvarstår? Har han/hon sett andra metoder? ...
- Tillämpning av tekniken på fältet, under överinseende av en handledare, följt av en debriefing (vad har man lärt sig, vad behöver förbättras). Förklara personens resonemang. Om det behövs, gå igenom tekniken på MYORCO med handledaren för att skapa ett utbyte baserat på ett visuellt hjälpmedel.
- Tillämpa tekniken på nytt på fältet, under överinseende av en handledare om du ännu inte har fått övning.
- Under efterföljande utvecklingssamtal: diskutera utvecklingen av sjuksköterskans tekniska färdigheter och anpassa planen för

utbildning/professionell utveckling i samråd med sjuksköterskan, handledaren och den ansvariga sjuksköterskan/chefen.